

T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : E-14999856-622.02-748593
Konu : Aile Yardımı

04.11.2020

İSTANBUL VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi : 13.10.2020 tarihli ve E-89221074-900-723927 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile; Esenler İlçe Müftülüğü personeli Mehmet BENEK'in vermiş olduğu dilekçesinde; eşinin açık öğretim meslek lisesi son sınıf öğrencisi olduğunu, 8 aylık staj müddetince asgari ücretin 1/3'i oranında ücret alacağını, kendisine sadece meslek hastalığı ve iş kazası sigortası (kısa vadeli sigorta) yapılacağını bildirdiği belirtilerek, adı geçen staj süresince eşi için aile yardımı alıp alamayacağı hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde "Evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir. Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için ... ödenir." hükmü yer almıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 3/12 maddesinde "ücret"; "4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan brüt tutarı, aynı Kanun'un 3/17 maddesinde "aylık"; "Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile vazife malûllüğü halinde yapılan sürekli ödemeyi, ... ifade eder" hükümleri yer almıştır. 5510 sayılı Kanunda özetle; çalışan maaşı "ücret" adı altında (m.3/12), çalışmayan (malul, emekli) maaşı "aylık" adı altında (m.3/17) ele alınmakta, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 147/A maddesindeki "aylık" tanımına göre sadece "memur aylığı" kastedilmektedir.

Dikkat edilirse kişinin durumu "ücret" tanımındaki sürekli olma şartına uymadığı için "çalışan" sınıfına girmediği, kişinin belli ihtiyaçlarını karşılaması için verilen paranın da memurlara ödenen "aylık" niteliğinde olmadığı anlaşılacaktır.

Buna göre; ilgili personelin açık öğretim meslek lisesi son sınıf öğrencisi olan eşinin staj yapması nedeniyle belli ihtiyaçlarını karşılaması için süreyle mukayyed staj ücreti alıyor olması, 657 sayılı Kanun'un 202 nci maddesinde belirtilen "menfaat karşılığı çalışma" veya "aylık" olarak kabul edilmeyeceği ve personele eşi için aile yardımı ödeneği verilebileceği mütalaa edilmiştir.

Bilgilerini rica ederim.

Mahmut TÜRK
Başkan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

